

Seminario 2

SER Líder



Habilidades de Management



Existe todo un paquete de habilidades psico/sociales/emocionales, de liderazgo y management que no tenemos desarrolladas.

“Más del 90 % de los middle y top managers del mundo no son buenos líderes.”

Michael C. Bush
CEO Great Place to Work



¿Qué incluye este programa?

- ❖ 3 módulos (16 horas) 48 horas
- ❖ Assessment Center (2 autoevaluaciones en línea)
- ❖ Instructores sénior (master coaches/mentores con amplia experiencia como empresarios y puestos directivos)
- ❖ 1 libros de texto
- ❖ Diploma ESLM





Contenido del programa

- Módulo 1 Habilidades Psico/sociales/emocionales
- Módulo 2 Habilidades de middle management (Gerenciales). Habilidades de top
- Módulo 3 management (Directivas).
- Módulo 4 Bonus: Habilidades de inteligencia emocional para líderes.
(Los nuevos descubrimientos de las neurociencias)

Módulo I: Habilidades psico/sociales/emocionales



Para quienes ya cursaron el seminario 1, esta segunda parte profundiza en las habilidades psico/sociales/emocionales que son los cimientos para el desarrollo y aplicación de las demás.

Están íntimamente relacionadas con la identidad, personalidad, proceder, comportamientos, actitudes y congruencia de cada individuo. No tiene que ver con técnicas, manuales, reglas y procesos. Son un conjunto de habilidades que requerimos desarrollar para la vida, en los ámbitos personal y profesional.

En este módulo se analizarán y se aplicarán de manera práctica 28 habilidades que forman parte de la competencia "Vida".

Algunas de las habilidades que se trabajan son:

- Auto observación
- Creencias
- Escucha activa
- Comunicación efectiva
- Círculos de la vida
- Estilos de aprendizaje
- Auto gestión
- Víctima vs. Culpable
- Ser, hacer y tener
- Desarticular contextos
- Reclamo vs. Queja
- Equilibrio resultados
- Armadura botones
- Máximo potencial
- Neuroplasticidad
- Represión vs. fluir

Módulo II: Habilidades de middle management (gerenciales)



Históricamente, no existía una diferenciación clara entre las habilidades de management. Nosotros hemos clasificado y dividido estas habilidades en middle y top (gerenciales y directivas)

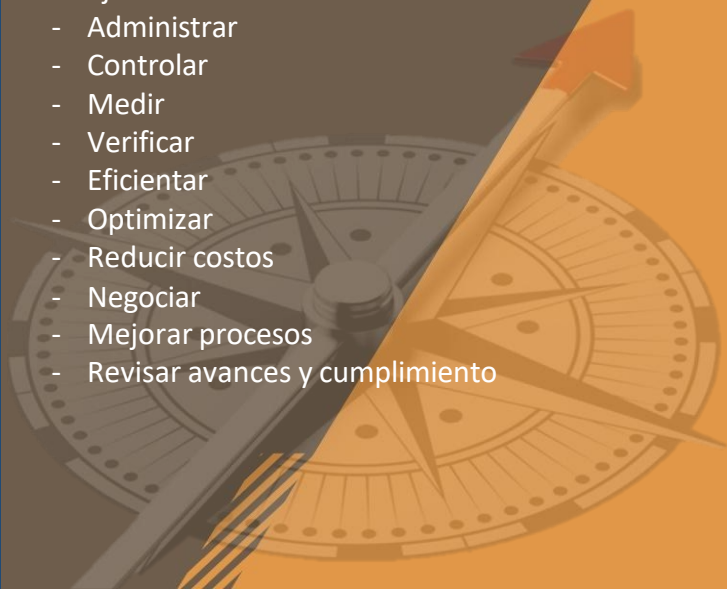
En este módulo se analizarán y se aplicarán de manera práctica las segundas 12 habilidades gerenciales.

Una vez desarrolladas las habilidades psico/sociales/emocionales y de liderazgo individuales y colectivas.

Estamos listos para incorporar las habilidades gerenciales.

Algunas de las habilidades que se trabajan son:

- Operar
- Ejecutar
- Administrar
- Controlar
- Medir
- Verificar
- Eficientar
- Optimizar
- Reducir costos
- Negociar
- Mejorar procesos
- Revisar avances y cumplimiento



Módulo III: Habilidades de top management (directivas)



El 95 % de los directores no tienen claras cuáles son las habilidades que requieren desarrollar. Se comportan como supergerentes, incurriendo en lo que se conoce como micromanagement.

Una vez diferenciadas las habilidades gerenciales y directivas. Los top managers podrán dedicarse a las actividades propias de su cargo, lo que les permitirá mejorar su desempeño y lograr los objetivos organizacionales.

Algunas de las habilidades que se trabajan son:

- Planear
 - Diseñar
 - Crear
 - Estrategia
 - Metas
 - Intervenir
 - Áreas de desarrollo
 - Crecimiento
 - Proyección
 - Definir rumbo
 - Ampliar la red de relaciones
 - Time management
-
- Módulo adicional (bonus) Habilidades De inteligencia emocional para líderes, los nuevos descubrimientos de las neurociencias.

ESCUELA SUPERIOR DE LIDERAZGO Y MANAGEMENT

ESLM BUSINESS
SCHOOL

Aprovecha esta gran oportunidad, desarrolla las habilidades gerenciales y directivas. Aprende las competencias básicas que te permitirán desarrollar tu máximo potencial.

SSKILLS SOFT SKILLS
LEADERSHIP
SCHOOL

Informes:

Lic. Aldo Mizrahi

55532323317

direccioncomercial@eslm.education